

Modulo per Candidatura Cariche Sociali 2017-2020

	Nome	Luigi
	Cognome	Buglione
	Nato/a il	01/10/1969
	A	Roma
	Socio GUFPI-ISMA dal	1996
	Azienda / Ente / Univ.	Engineering Ingegneria Informatica SpA
	Email	luigi.buglione@eng.it
	Tel.	+39-335-121.4813

Candidato/a per il ruolo di : Presidente Vice-Presidente Consigliere

Breve CV (max 250 parole)

Luigi Buglione è Measurement & Process Improvement Specialist in Engineering Ingegneria Informatica SpA e Associate Professor presso l'Ecole de Technologie Superieure (ETS) dell'Université du Québec à Montréal (UQAM); in precedenza ha lavorato presso lo European Software Institute (ESI) in qualità di Software Process Engineer.

Si occupa da 25 anni delle misurazione a 360° (software-service-organizzativa), software quality, miglioramento dei processi, modelli multidimensionali di performance measurement. Presenta regolarmente in conferenze internazionali sul Software/Service Measurement and Quality, partecipando nei comitati di programma e di indirizzo.

Socio GUFPI-ISMA dal 1996, ha finora servito l'Associazione quale attuale Presidente uscente (2013-2016), Vice-presidente (2008-2012) e membro del CD (2001-2008); ha creato ed è stato Coordinatore del Software Measurement Committee (2002-2007), coordina lo Standard Committee (2008-), ha ideato la Newsletter GUFPI-ISMA, è stato Responsabile Eventi (2005-2008), rappresentando GUFPI-ISMA in IFPUG (2008-2013) e contribuendo poi all'istituzione del ruolo di 'Country Representative'.

Partecipa inoltre attivamente in IFPUG (Direttore Conference & Education (2013-)), COSMIC, ISBSG, MAIN, ISO (WG10, WG25) e in AICQ e itSMF Italia.

Autore di "Misurare il Software" (3° ed, FrancoAngeli, 2008), è certificato IFPUG CFPS v4.3.x, IFPUG CSP 2.x, COSMIC v3.0.1 Entry Level, IFPUG CSMS (Certified Software Measurement Specialist), Livello 3 (Consultant).

Revisore tecnico per riviste internazionali sul Software Engineering e nel progetto SWEBOK; Dottore di Ricerca in Sistemi Informativi Aziendali presso l'Università LUISS Guido Carli (Roma) e ricevuto una laurea con lode in Economia e Commercio all'Università di Roma "La Sapienza".

Programma/ Piattaforma in caso di elezione (max 500 parole)

La mia proposta è di continuare a discutere tra/con i soci contenuti e forme utili per un'adozione pratica della misurazione dei progetti ICT (software e servizi) a 360° sia dal punto di vista della Domanda che dell'Offerta.

I principali temi di interesse ('cosa'):

- **Continuare con l'introduzione di misurazione ed uso della dimensione non-funzionale:** il nuovo metodo IFPUG SNAP (Software Non-functional Assessment Process) misura i requisiti non-funzionali degli applicativi software (es: gli elementi contenuti nel VAF della FPA), che correttamente rappresentano una dimensione parallela a quanto misurano i FP e non un loro 'aggiustamento', ben espressi in particolare nei progetti di manutenzione correttiva-adattativa.
- **Misurare correttamente le produttività dei progetti ICT per un corretto benchmarking:** i FP rappresentano una misura del solo prodotto software (e quindi del suo effort e costi) per i suoi requisiti funzionali e non dell'intero progetto che lo genera. Conoscere quindi la differenza pratica tra produttività 'nominale' e 'strettamente funzionale' può migliorare la capacità di un'organizzazione nella stima dell'effort e

costi e dello staffing delle risorse necessarie per il progetto.

- **Usare metodi di dimensionamento diversi adatti al contesto:** IFPUG FPA rappresenta per tanti la principale misura censita, ma in alcuni casi anche altri metodi FSM standard ISO potrebbero andar bene (es: COSMIC, NESMA, FISMA e Mark-II). Solo conoscendo più metodi è possibile valutare quale può essere obiettivamente quello migliore in una data circostanza;
- **Misurare i processi e le organizzazioni:** i FP sono la 'misura' del prodotto software, non del suo processo di produzione. Modelli di maturità per il software (es: CMMI, SPICE) o servizi (es: ITIL PMF, COBIT), possono aiutare ad efficientare le organizzazioni ICT. Ancora le Balanced Scorecard (BSC) possono migliorare le performance delle organizzazioni lavorando sulle relazioni tra i processi aziendali basati su una misurazione intensiva di tipo GQM (Goal-Question-Metric);
- **Stimolare la 'formazione continua':** grazie al lavoro del CD uscente: (1) i soci GUFPI-ISMA hanno avuto la possibilità di fruire di crediti per il programma CEP (Certification Extension Program) per la certificazione IFPUG CFPS in ben il 100% dei 12 #EventiMetrici effettuati in questo quadriennio; (2) organizzazione di ISMA12 (Roma, 3-5 Maggio 2016), con c.a. 400 presenze da 12+ paesi, discutendo sui temi di nostro comune interesse.
- **Misurare gli intangibili:** come valutare quegli aspetti difficilmente misurabili che fanno la differenza. Vedi AIAF per valutazione posta di avviamento (*goodwill*) nella compravendita di aziende. Capitale Umano, valore delle risorse umane.

I modi/strumenti di scambiare informazioni e conoscenza tra gli associati ('come'):

- **Gruppi di lavoro (GdL):** continuare a gestire i GdL come 'progetti', in modo dinamico, con obiettivi e scadenze ben fissate, al fine di misurare concretamente i risultati da conseguire.
- **Mondo associativo (nazionale e internazionale):** rafforzare gli scambi con le principali Associazioni ed Organizzazioni mondiali metriche (IFPUG, COSMIC, MAIN, ISBSG), proseguendo quanto fatto in questi ultimi quattro anni di mandato, con possibilità di confronto e crescita culturale continua.
- **Social media:** usare in modo maggiore e migliore strumenti 'social' come LinkedIn e Twitter per uno scambio di idee costruttivo e produttivo.

Firma



Inviare la presente dichiarazione opportunamente compilata e firmata entro e non oltre il **17/10/2016**:

- via fax al numero 06 8759.5030, att.ne Luigi Buglione, oppure
- via email al seguente indirizzo: segreteria@gufpi.org.